

江苏省人力资源和社会保障厅办公室

省人力资源社会保障厅办公室 关于开展江苏省人力资源社会保障研究 主题征文活动的通知

各设区市、县（市、区）人力资源社会保障局办公室，各有关单位：

为深入学习贯彻习近平总书记对江苏工作、人社工作的重要讲话重要指示精神，特别是习近平总书记参加十四届全国人大四次会议江苏代表团审议时重要讲话精神，自觉对照“在研究新情况、解决新问题上下功夫、出经验”的重要指示要求，切实加强全省人社领域研究，促进研究成果转化交流，更好发挥服务决策、服务发展、服务民生的重要作用，为全省人社事业高质量发展提供坚实理论支撑和智力保障，决定面向全省开展江苏省人力资源社会保障研究主题征文活动，有关事项通知如下：

一、征文内容

围绕促进高质量充分就业、健全社会保障体系、加快塑造现代化人力资源、构建和谐劳动关系、提升人社公共服务效能等人力资源和社会保障领域的重点、热点和难点问题撰写的、未公开发表的论文。

二、征文对象

全省人社系统及相关高校、科研院所等单位，从事人社工作的理论与实践工作者。

三、征文时间

2026年3月25日至5月25日。

四、征文要求

（一）稿件内容需符合党的理论方针政策和国家法律法规，突出正确的舆论导向和价值取向。

（二）稿件须为作者原创且尚未发表的作品，符合学术写作规范要求，具有科学性、创新性、实用性。

（三）题目自拟，选题能够紧扣新形势下人社领域的重点、热点、难点问题，理论联系实际（参考选题方向见附件1）。

（四）所提意见和建议具有一定的前瞻性、针对性和可操作性，能够切实解决实际问题，有较强实践指导价值。

五、征文奖励及成果运用

省人力资源社会保障厅将对征集到的作品进行专家评议，按照投稿征文数量的一定比例评选获奖作品，设一、二、三等奖若干名。拟获奖名单公示后，以省人力资源社会保障厅名义通报，并向获奖作者颁发证书。本次征文获奖作品将择优推荐参加“全国人才与人事研究论文征集活动”，并向《中国人事科学》杂志等推荐刊发。

六、其他事项

（一）本次征文活动全部采用网络投稿方式，通过江苏省人力资源和社会保障厅网上办事服务大厅（<https://rs.jshrss.jiangsu.gov.cn/index/>）个人办事-人才人事-专业技术人员管理服务进入“省人力资源社会保障研究主题征文申报”平台进入投稿窗口，按系统提示的流程步骤和时间节点要求进行信息填报。

（二）请按照规范格式排版（见附件2），且在稿件最后注明作者信息。

（三）各地人社部门要高度重视此次主题征文活动，加强组织领导，指定专人负责，推动征文活动顺利开展。通过大力宣传，充分调动征文对象积极参与，踊跃投稿。各设区市可汇总上报人社系统干部职工作品。

联系单位：省行政管理科学研究所

联系电话：（025）83236092 83236124

附件：1.参考选题方向

2.投稿指南

江苏省人力资源和社会保障厅办公室

2026年3月18日



附件 1

参考选题方向

1. 构建就业友好型发展方式研究
2. 提升职业技能培训质效研究
3. 人工智能对就业的影响研究
4. 社会保障制度改革研究
5. 深化人才发展体制机制改革研究
6. 人力资源服务业发展研究
7. 海外人才引进与保障机制研究
8. 乡土人才培养实践与探索研究
9. 高技能人才队伍建设研究
10. 劳动关系协商协调机制研究
11. 工资收入分配制度研究
12. 灵活就业和新就业形态等重点领域劳动权益保障研究
13. 劳动保障监察预警机制研究
14. 人工智能赋能人社公共服务研究

附件 2

投稿指南

一、结构要求

稿件务必包含题目、摘要、关键词、正文、参考文献以及作者简介。

二、字数要求

稿件字数在 3000~8000 字之间为宜。

三、格式要求

1. 题目：字体为"黑体"三号加粗居中。
2. 作者署名：位于题目下方居中位置，字体为"楷体"四号加粗，可为独立作者，也可多位作者联合，且作者署名之间空两格。
3. 摘要、关键词：摘要字数在 200-300 字左右、关键词为 3-5 个，二者字体均为"楷体"小四号。
4. 正文：字体为"宋体"小四号，首行缩进，行距为 1.5 倍，标题加粗。
5. 图表规范：请务必保证其中的文字、图线清晰规范。标明名称和资料来源，表格尽可能采用三线开放式。按照图表、公式在论文中出现的先后顺序分别编号。
6. 引用规范：正文采用脚注、上标格式，如"①②③....."务必确保文中引用与文中脚注一一对应，字体为"宋体"五号。

7. 参考文献：按照《信息与文献-参考文献著录规则》(GB/T7714-2015)进行文献引用。"参考文献"四个字为"宋体"小四号加粗，具体文献内容为"楷体"小四号。

8. 作者简介：包括姓名、单位、职务、职称、手机号码、电子邮箱、详细地址，位于论文尾部，字体为"宋体"小四号。